




4つのタイプにあった チームのつくりかたがわかる!

診断結果は? P.72 チェック

リーダーの 4タイプ	 ファシリテーター型	 マエストロ型	 ティーチャー型	 コンサルタント型
目的	何のためにやるのかを重視する	どんな成果を残すかを重視する	どうやってやるかを重視する	いかに早くやるかを重視する
計画性	計画を立てて実行する	実行しながら計画を立てる	観察しながら実行する	計画より目標を優先して実行
得意なこと	情報の共有	アイデアの拡散	アイデアの収束	意思決定をする
物事の進め方	丁寧に進めたい	効率よく進めたい	工夫して進めたい	できるだけ早く進めたい
物事の始め方	人間関係に気を配る	資源の配分と効果に気を配る	個人と組織の成長に気を配る	生産性と創造性に気を配る
感性	感受性が豊かで、 関係の質の変化に敏感	創造性が豊かで、 環境の変化に敏感	独自性が豊かで、 状況の変化に敏感	論理性が豊かで、 損得の変化に敏感
フレームワーク	既存の物の見方を持たない	既存の物の見方を活用する	既存の物の見方を疑う	新しい物の見方を生み出す
他者との関係性	人は変えられないと思っている	条件を整えれば、 人は変わると思っている	人は変えられると思っている	人は変わると思っている
主義	快樂主義 (楽しいことが大事)	成果主義 (成果を残すことが大事)	現実主義 (今できることをするのが大事)	理想主義 (ありたい姿を実現することが大事)
好きなこと	人の話を聞くのが好き	まず行動に移すことが好き	人に教えることが好き	じっくり深く考えることが好き

宇宙兄弟 今いる仲間であまくいく チームの話 定価: 本体1400円(税別) ISBN 978-4-05-406722-6

今いるメンバーの力を最大限に引き出し、チームをつくる!